

**BÁO CÁO  
CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
V/v thực hiện Nghị quyết của Đại hội cổ đông năm 2012**

**PHẦN I  
ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY NĂM 2012**

Năm 2012 tiếp tục chứng kiến những khó khăn, diễn biến phức tạp của nền kinh tế thế giới và trong nước đã ảnh hưởng trực tiếp và gây nhiều khó khăn cho hoạt động SXKD của các doanh nghiệp trên cả nước nói chung và của ngành điện, của Công ty nói riêng.

Tình hình thiết bị tiếp tục bộc lộ nhiều tồn tại không ổn định đặc biệt là sự cố các thiết bị chính như tuabin, máy phát phải sửa chữa nhiều ngày đã ảnh hưởng tới phương thức vận hành cũng như giảm sản lượng phát trong năm.

Từ tháng 7/2012 Công ty bắt đầu tham gia thị trường phát điện cạnh tranh, đối với Ninh bình là một khó khăn do công nghệ cũ, giá thành cao phải cạnh tranh với những nhà máy có công nghệ mới, giá thành rẻ, đặc biệt, giá than trong năm tăng nhiều lần càng làm tăng chi phí đầu vào và làm giảm khả năng cạnh tranh khi tham gia thị trường điện của Công ty.

Dự án Thái Bình tiếp tục nảy sinh thêm nhiều khó khăn, nhiều vấn đề phải chờ ý kiến Quyết định của bộ Công thương và Chính phủ;

Xưởng tuyển tro xỉ bước đầu đi vào hoạt động gặp nhiều khó khăn trong công tác tiêu thụ sản phẩm do ảnh hưởng của suy thoái kinh tế .v.v.

Năm 2012, với những khó khăn trên, Công ty tiếp tục gặp phải những khó khăn thách thức trong việc triển khai hoạt động SXKD theo kế hoạch mà Đại hội Cổ đông giao phó.

Đại hội cổ đông năm 2012 đã định hướng hoạt động trong năm 2012 là tập trung đảm bảo sản xuất ổn định, hiệu quả, đảm bảo ổn định việc làm, đời sống cho người lao động và lợi ích của các nhà đầu tư.

Với nhiệm vụ trọng tâm đó, do nhận biết trước được những khó khăn, trong năm 2012, HĐQT cùng Ban điều hành đã tập trung nghiên cứu và đã tìm ra nhiều biện pháp, giải pháp để từng bước khắc phục khó khăn, tập trung lãnh đạo, vận động, động viên người lao động phát huy truyền thống đoàn kết, vượt khó; tranh thủ sự giúp đỡ, tạo điều kiện của các cấp ngành và địa phương, của các cổ đông ... Kết thúc năm 2012, Công ty đã cơ bản hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch đã được đề ra trong nghị quyết Đại hội cổ đông đã biểu quyết thông qua. Điều đó được thể hiện ở một số kết quả chính như sau:

**1. Tình hình sản xuất kinh doanh**

Do đã nhận biết trước được những khó khăn trên, nên ngay từ đầu năm, HĐQT cùng Ban lãnh đạo Công ty đã có những biện pháp và những giải pháp kịp thời, tranh thủ những thời cơ thuận lợi để tập trung cho sản xuất. Nhằm đảm

bảo sản xuất an toàn, lâu dài, hiệu quả. HĐQT đã đề ra chủ trương chiến lược về đầu tư thiết bị như mua dự phòng cánh turbine; áp dụng công nghệ mới, nâng cấp, củng cố, nâng cao hiệu suất hệ thống lọc bụi tĩnh điện; sửa chữa thay thế toàn bộ cách điện cuộn dây Stato các máy phát điện v.v... Tuỳ tình hình cụ thể của từng giai đoạn, nhất là những lúc khó khăn hay có những biến động liên quan đến hoạt động SXKD của Công ty, HĐQT cùng ban lãnh đạo Công ty đã có những biện pháp kịp thời tập trung lãnh đạo, nhất là trong giai đoạn đầu khi bắt đầu tham gia Thị trường phát điện cạnh tranh, với mục tiêu phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch do Đại hội Cổ đông đề ra, đảm bảo sản xuất ổn định, an toàn, có hiệu quả, phấn đấu tăng doanh thu, thực hành tiết kiệm, giảm chi phí để tăng lợi nhuận. Cố gắng đảm bảo việc làm, ổn định thu nhập cho người lao động và lợi ích của các nhà đầu tư.

Mặc dù gặp nhiều khó khăn nhưng về cơ bản Công ty vẫn hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh đã đề ra trong năm 2012 như sau:

TT	DIỄN GIẢI	ĐVT	Kế hoạch năm 2012 (điều chỉnh)	Thực hiện năm 2012	So sánh TH 2012/ KH2012
1	Sản lượng điện phát	Triệu kWh	600,00	620,76	103%
2	Tổng chi phí SXKD	Triệu đồng	598.455,23	609.403,74	102%
3	Tổng doanh thu SXKD	Triệu đồng	634.044,12	647.299,9	102%
4	Lợi nhuận trước thuế (LNTT)	Triệu đồng	35.588,90	37.896,25	106%
5	Thuế TNDN 25%*LNTT	Triệu đồng	8.897,22	9.528,13	107%
6	Lợi nhuận sau thuế	Triệu đồng	26.691,67	28.368,12	106%
7	Cổ tức dự kiến 2012: 13%*VDL	Triệu đồng		16.725,15	

## 2. Công tác tổ chức và Nhân sự:

Năm 2012 Công ty đã tổ chức thành công ĐHCĐ thường niên theo đúng quy định.

Từ tình hình thực tế về nhân lực hiện nay và những đòi hỏi trong thời gian tới, HĐQT đã thống nhất và ra Nghị quyết định hướng để thực hiện, xây dựng lại định biên trên tinh thần giảm dần về số lượng biên chế, tăng cường công tác đào tạo nhằm nâng cao năng suất và hiệu quả lao động của cán bộ, chuyên viên và người lao động trong Công ty. Một mặt để đáp ứng tốt hơn yêu cầu hiện nay và phấn đấu đưa số lượng lao động về dưới 700 người vào năm 2015.

HĐQT đã thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo và công bố thông tin theo đúng quy định của luật chứng khoán.

## 3. Triển khai thực hiện Dự án và phát triển ngành nghề:

### a. Đối với Dự án Nhà máy Nhiệt điện Thái Bình

HĐQT xác định đây là dự án rất khó khăn vì nó liên quan đến nhiều cấp, nhiều ngành và địa phương, nhiều vấn đề phải do Bộ Công thương hoặc Chính phủ quyết định, nên đã tập trung chỉ đạo Ban điều hành khẩn trương, tập trung giải quyết kịp thời các nội dung liên quan đến Dự án, đặc biệt khi có những khó khăn phát sinh. Đến thời điểm này, dưới sự chỉ đạo của EVN, Công ty đã cùng

với Tư vấn và Nhà thầu EPC thực hiện xong những yêu cầu của theo văn bản chỉ đạo số 1951/VPCP-KTN của Chính phủ, đã báo cáo Bộ chờ quyết định.

Ngoài ra Dự án cũng đang thực hiện các hạng mục khu công nhân vận hành và sửa chữa, các hạng mục nhà làm việc của tư vấn QLDA và đang hoàn tất các thủ tục chuẩn bị nhận bàn giao mặt bằng giữa EVN và PVN.

Nhìn chung, các hạng mục của Dự án đang được triển khai theo đúng yêu cầu của EVN, được EVN đánh giá cao.

#### ***b. Dự án xưởng tuyển tro xỉ***

Năm đầu tiên dự án xưởng tuyển đi vào hoạt động có nhiều khó khăn do tiếp tục phải củng cố hệ thống kho bãi, mặt bằng. Cũng do ảnh hưởng khó khăn chung nên khâu tiêu thụ sản phẩm cũng gặp nhiều khó khăn. Bước đầu dự án đã bảo đảm thực hiện được một số mục tiêu đề ra là bảo đảm công ăn việc làm cho người lao động, giảm bớt ô nhiễm môi trường và có đóng góp thêm lợi nhuận cho Công ty. Năm 2012: Doanh thu đạt trên 9 tỷ đồng. Lợi nhuận đạt trên 500 triệu đồng.

#### **4. Về Hoạt động của HĐQT**

Trong năm 2012, để chỉ đạo và điều hành SXKD của Công ty được liên tục, hiệu quả và thực hiện nghiêm túc Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông. HĐQT đã tiến hành họp 04 phiên họp định kỳ và nhiều lần hội ý. Hội đồng quản trị đã thống nhất ban hành 44 quyết định về công tác tổ chức và SXKD theo phân cấp. Tất cả các Quyết định này đều đã bám sát, kịp thời và phù hợp với tình hình thực tế của Công ty, do đó đã tạo điều kiện thuận lợi cho Ban điều hành triển khai các công việc có liên quan.

Năm 2012, tiếp tục tập trung xây dựng và ban hành và giám sát việc thực hiện các Quy chế, quy định về phân cấp điều hành trong việc thực thi nhiệm vụ.

Về trách nhiệm của các thành viên HĐQT: HĐQT Công ty bao gồm 04 người. Với trách nhiệm, nhiệm vụ được giao, HĐQT đã phân công trách nhiệm và giao nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên như sau:

- Chủ tịch HĐQT là người được thay mặt EVN quản lý phần vốn tại Công ty, thực thi các nhiệm vụ và quyền hạn theo quy định của Luật doanh nghiệp, Điều lệ của Công ty, thay mặt HĐQT giám sát và chỉ đạo hoạt động điều hành của Ban TGD cũng như các cán bộ quản lý khác của Công ty. Trực tiếp chỉ đạo về công tác tổ chức và cán bộ, ký ban hành các Quy chế và chính sách thực hiện trong Công ty, những vấn đề liên quan đến quyền lợi của các cổ đông và người lao động. Thường xuyên có các buổi làm việc trực tiếp để nghe Ban điều hành báo cáo tình hình triển khai công việc để góp ý và cho ý kiến chỉ đạo cụ thể.

- Thành viên HĐQT trực tiếp làm Tổng Giám đốc là người đại diện theo pháp luật của Công ty, được EVN cử để tham gia quản lý phần vốn tại Công ty và được phân công phụ trách công tác điều hành hoạt động SXKD và các mặt quản lý của Công ty. Theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao đã cùng Ban Tổng giám đốc chỉ đạo các đơn vị khắc phục khó khăn, duy trì sản xuất ổn định đáp ứng được nhu cầu của hệ thống, hoàn thành nhiệm vụ năm 2012.

- Ngoài ra các uỷ viên HĐQT khác được HĐQT phân công nhiệm vụ như trực tiếp chỉ đạo, điều hành, triển khai thực hiện Dự án Thái Bình, phối hợp với

các cơ quan của EVN cùng với lãnh đạo Công ty để triển khai thực hiện nhiệm vụ, thường trực giải quyết các công việc hàng ngày của HĐQT, phối hợp theo dõi hoạt động của cổ phiếu NBP và phụ trách Công bố thông tin và quan hệ, trao đổi với các nhà đầu tư bên ngoài.

Nhìn chung qua một năm hoạt động các thành viên HĐQT đã nêu cao vai trò trách nhiệm của mình trước tập thể người lao động và các cổ đông, đã trực tiếp lãnh đạo Công ty hoàn thành các mục tiêu nhiệm vụ mà Đại hội đồng cổ đông năm 2012 đề ra: Sản xuất ổn định và đạt hiệu quả, đời sống người lao động được ổn định, quyền lợi của các cổ đông được đảm bảo, vị thế của NBTPC được các nhà đầu tư quan tâm.

Trong công tác chỉ đạo của HĐQT đối với Ban điều hành trong việc thực hiện các nhiệm vụ về hoạt động SXKD năm 2012, HĐQT ghi nhận những nỗ lực, cố gắng của Ban điều hành cùng toàn thể CBCNV Công ty trong việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao. Ban điều hành đã bám sát các nghị quyết của HĐQT và triển khai kịp thời các công việc, có sự điều hành quyết liệt để đạt các mục tiêu đề ra.

Mặc dù có nhiều cố gắng chỉ đạo Ban điều hành hoàn thành mọi nhiệm vụ SXKD năm 2012 nhưng do chính sách của Nhà nước luôn thay đổi, nền kinh tế của thế giới và Việt Nam gặp nhiều khó khăn và có nhiều biến động nên trong công tác điều hành có lúc chưa theo kịp yêu cầu nên hiệu quả công việc trong một số trường hợp chưa được như mong muốn.

Với những mặt còn hạn chế trên HĐQT Công ty đã và đang từng bước chỉ đạo khắc phục để cho công tác chỉ đạo và giám sát của HĐQT được tốt hơn. HĐQT Công ty rất mong nhận được sự quan tâm đóng góp xây dựng của các cổ đông và người lao động trong Công ty để giúp cho công tác chỉ đạo, điều hành có bước phát triển mới nhằm xây dựng thương hiệu NBP hiệu quả, bền vững.

## **PHẦN II**

### **HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NHIỆM KỲ 2008 – 2012**

Nhiệm kỳ của HĐQT được bắt đầu từ 01/01/2008 và kết thúc vào Đại hội cổ đông năm 2013. Được thành lập và đi vào hoạt động trong bối cảnh kinh tế thế giới trong giai đoạn suy thoái sâu rộng và chưa có dấu hiệu phục hồi, Tập đoàn Điện lực Việt Nam gặp không ít khó khăn trong việc đáp ứng nhu cầu điện năng cho sự phát triển của nền kinh tế đất nước, nhu cầu về đầu tư xây dựng, cho sự phát triển của Hệ thống điện... Đối với Công ty, ngoài phải chịu những khó khăn của đất nước, của Tập đoàn còn phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức với những điều kiện cụ thể của mình. So với một số nhà máy khác, đối với Công ty, xuất phát điểm khi cổ phần hoá có nhiều bất lợi, đó là một nhà máy nhỏ, có công nghệ cũ, hiệu suất thấp, giá thành sản xuất cao; trong khi đó lực lượng lao động đông, trình độ không cao, lại sống và làm việc trong cơ chế quản lý bao cấp lâu nên tác phong, nề nếp, năng suất làm việc có những hạn chế, công tác lãnh đạo điều hành cũng có nhiều lúng túng, bỡ ngỡ...

Trong nhiệm kỳ qua, về nhân sự HĐQT cũng có những thay đổi, tháng 9/2011, chủ tịch HĐQT nghỉ chế độ, thực hiện uỷ quyền của Đại hội cổ đông

năm 2011, HĐQT đã bầu bổ sung thành viên 01 thành viên HĐQT mới và bầu lại Chủ tịch và cử Tổng giám đốc mới. Đến 11/2011, một thành viên HĐQT nghỉ chế độ, HĐQT còn 4 người cho tới nay.

Trong bối cảnh đó, Đại hội cổ đông và Hội đồng quản trị đã xác định được những định hướng, mục tiêu rõ ràng: mục tiêu nhanh ổn định mô hình tổ chức, thiết lập cơ chế quản lý mới, đề cao công tác quản trị và điều hành, nâng cao nhận thức, thái độ làm việc, hiệu quả và năng suất lao động của đội ngũ cán bộ quản lý các cấp và người lao động; lập phương án tập trung củng cố, nâng cấp thiết bị, đảm bảo sản xuất ổn định, an toàn, hiệu quả và làm tốt công tác bảo vệ môi trường. Với sự cố gắng của tập thể cán bộ và người lao động trong Công ty cùng với sự giúp đỡ, tạo điều kiện của các cấp các ngành và địa phương mà trực tiếp là Tập đoàn điện lực Việt Nam và sự quan tâm, chia sẻ, đồng hành của các nhà đầu tư, Công ty đã đạt được những kết quả đáng khích lệ trong những năm vừa qua, cụ thể như sau:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2008	Năm 2009	Năm 2010	Năm 2011	Năm 2012
1	Sản lượng điện phát	10 <sup>6</sup> kWh	751,666	757,146	763,054	663,136	620,757
2	Tổng doanh thu	tỷ đồng	457,337	518,518	625,387	591,269	647,299
3	Tổng chi phí	tỷ đồng	388,821	443,149	528,158	541,503	609,403
4	Lợi nhuận trước thuế	tỷ đồng	68,516	75,369	97,229	49,766	37,896
5	Nộp ngân sách	tỷ đồng	49,854	46,978	54,094	24,960	37,052
6	Tỷ lệ Cổ tức	%	23	25	27	13	13

Sau 5 năm hoạt động, mặc dù có rất nhiều khó khăn nhưng Công ty luôn hoàn thành các mục tiêu kế hoạch trong Nghị quyết các Đại hội cổ đông thường niên hàng năm, tổng lợi nhuận trước thuế đạt được 328,78 tỷ đồng, tương đương 256% vốn điều lệ; với mức cổ tức dự kiến năm 2012 nếu được Đại hội cổ đông thông qua, tổng giá trị cổ tức 129,941 tỷ, tương đương 101% vốn góp (*giá trị cổ phần được tính theo mệnh giá*) của các nhà đầu tư; thực hiện nghĩa vụ với ngân sách nhà nước là 212,937 tỷ đồng.

Nhiệm kỳ qua, thực hiện nghị quyết của Đại hội cổ đông, HĐQT đã chỉ đạo sâu sát các hoạt động của ban điều hành, bằng các Nghị quyết và các chủ trương đúng đắn kịp thời, những khó khăn đã dần được khắc phục, sản xuất ổn định, an toàn và hiệu quả, cụ thể:

- HĐQT đã có sự phân công nhiệm vụ rõ ràng phù hợp với công việc và khả năng và sở trường của từng thành viên, phát huy trí tuệ tập thể, có những quyết sách và chủ trương quan trọng, đúng đắn và đồng thuận đối với các hoạt động của Công ty.

- Đổi mới phương pháp lãnh đạo điều hành, được thể chế hoá bằng các quy chế quy định phù hợp với cơ chế quản lý mới đối với các lĩnh vực hoạt động của Công ty. HĐQT và Ban điều hành đã ban hành 37 quy chế, quy định, là hành lang pháp lý cho mọi hoạt động của Công ty, đảm bảo việc vận hành các cơ chế, chính sách và các hoạt động đi đúng định hướng ĐHĐCĐ và HĐQT đã quy định trên nguyên tắc hợp lý, hài hoà, tuân thủ quy định của pháp luật.

- Đã thực sự quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ quản lý cho cán bộ quản lý các cấp và trình độ chuyên môn nghiệp vụ của đội ngũ tham mưu và người lao động. Sau 5 năm, trình độ, năng lực và hiệu quả lao động và thực thi nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, chuyên viên và người lao động đã được nâng lên, biên chế lao động đã được thu gọn (lực lượng lao động sau 5 năm đã giảm hơn 200 người).

- HĐQT đã quyết định chủ trương, kế hoạch sửa chữa, củng cố, phục hồi, nâng cấp thiết bị một cách kịp thời nhằm đảm bảo sản xuất an toàn, hiệu quả. Trong 5 năm đã quyết định tập trung đầu tư những hệ thống chính như hệ thống đường ống tuần hoàn, nâng cấp hệ thống điều khiển các Bộ lọc bụi tĩnh điện, lần lượt làm lại toàn bộ cách điện cuộn dây Stato máy phát điện, mua mới và làm lại cách điện máy biến áp chính, áp dụng công nghệ mới cho một số thiết bị ... Vì vậy thiết bị vận hành ngày càng ổn định, hiệu quả hơn.

Với những kết quả đã đạt được, HĐQT luôn nhận thức rằng, đó là công lao, là đóng góp của tất cả cán bộ và người lao động trong Công ty cùng với sự quan tâm giúp đỡ, tạo điều kiện, chia sẻ của các cấp các ngành, của Tập đoàn điện lực Việt Nam và của các nhà đầu tư. Bên cạnh đó cũng còn nhiều việc chưa đáp ứng được kỳ vọng của người lao động và của các nhà đầu tư; dù lý do là khách quan hay chủ quan, HĐQT nhiệm kỳ xin được sự cảm thông và chia sẻ của người lao động và các nhà đầu tư.

Với những nét chính trên đây, HĐQT báo cáo đã cơ bản hoàn thành được nhiệm vụ được Đại hội đồng cổ đông giao phó trong nhiệm kỳ 2008 – 2013.

### **PHẦN III**

#### **NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2013**

Năm 2013, tình hình thực hiện nhiệm vụ SXKD sẽ tiếp tục gặp rất nhiều khó khăn, thiết bị vẫn tiềm ẩn những phát sinh dễ xảy ra sự cố; Giá cả VTTB tiếp tục tăng làm tăng chi phí đầu vào; Giá than có khả năng vẫn tiếp tục tăng; Chất lượng than cung cấp cho Công ty theo tỷ lệ cám 4 và cám 5 sẽ bị giảm. Năng lực cạnh tranh tại thị trường điện của Công ty thấp do Công nghệ, thiết bị lạc hậu, suất hao than cho 1kw điện còn cao v.v .. dẫn đến giá thành sản xuất cao, việc phân đấu phát sản lượng cao là khó khăn, làm ảnh hưởng tới việc phân đấu hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh.

Mục tiêu của năm 2013 và những năm tiếp theo là: cố gắng phấn đấu để đảm bảo sản xuất ổn định, an toàn, hiệu quả và lâu dài; đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động và lợi ích của các nhà đầu tư.

Năm 2013 phấn đấu đạt và vượt một số chỉ tiêu chính như sau:

- |                            |                    |
|----------------------------|--------------------|
| - Sản lượng điện sản xuất: | 600 triệu kWh      |
| - Tổng Doanh thu:          | 752.040 triệu đồng |
| - Tổng chi phí:            | 738.225 triệu đồng |
| - Tổng lợi nhuận sau thuế: | 10.361 triệu đồng  |
| - Tỷ lệ cổ tức tối thiểu:  | 5 %                |

HDQT nhận thấy các chỉ tiêu lợi nhuận có sự sụt giảm so với kết quả của năm 2012, tuy nhiên, trên cơ sở phân tích, đánh giá, dự báo nhu cầu và tình hình thực tế của hệ thống, bằng các biện pháp mạnh như tập trung củng cố thiết bị đảm bảo sản xuất ổn định, an toàn, hiệu quả; tranh thủ mọi điều kiện để phân đầu phát tăng sản lượng, tăng doanh thu, thực hành tiết kiệm để tăng lợi nhuận cao hơn so với kế hoạch.

Vì vậy HDQT Công ty đề nghị với Đại hội thảo luận và cho ý kiến về các giải pháp và một số nhiệm vụ trọng tâm như sau:

1. Triển khai đầu tư củng cố thiết bị, nhất là các thiết bị chính như Tuabin, máy phát, máy biến thế, hệ thống cầu bốc than, hệ thống lọc bụi tĩnh điện... Tiếp tục nghiên cứu đầu tư, cải tiến, nâng cấp, thay mới các hệ thống, thiết bị vận hành tuổi thọ cao, hiệu suất kém, thiếu an toàn bằng các thiết bị công nghệ mới có chọn lọc để nâng cao hiệu quả, giảm giá thành và duy trì thời gian hoạt động của Công ty đến sau năm 2020.

2. Tiếp tục tập trung thực hiện các biện pháp để tăng cường, nâng cao công tác Quản lý kỹ thuật, Quản lý tài chính, Quản lý vật tư và Quản lý lao động nhằm đảm bảo ổn định và nâng cao hiệu quả SXKD. Tập trung nghiên cứu, theo dõi diễn biến của Thị trường điện để nắm bắt kịp thời để có phương án tham gia một cách hiệu quả nhất.

3. Tiếp tục hoàn thiện cơ chế, nâng cao năng lực quản lý của Công ty và nâng cao chất lượng công tác đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực hiện có đồng thời chuẩn bị nhân sự cho Ban CBSX dự án Nhà máy nhiệt điện Thái Bình khi được giao nhiệm vụ.

4. Gắn sản xuất với công tác bảo vệ môi trường, bảo đảm phát triển sản xuất bền vững.

5. Phối hợp với Tư vấn và EVN tập trung thực hiện các công việc liên quan của Dự án nhà máy nhiệt điện Thái Bình, đảm bảo chất lượng và tiến độ

Trên đây là một số định hướng cơ bản cho năm 2013, HDQT xin trình bày trước Đại hội, đề nghị Đại hội góp ý bổ sung cho kế hoạch được hoàn chỉnh. Yêu cầu Ban điều hành có kế hoạch triển khai cụ thể các nội dung và thường xuyên báo cáo kết quả thực hiện với HDQT.

**Nơi nhận:**

- ĐHĐCĐ;
- Lưu TK HDQT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**



**Phạm Ngọc Hòa**